



MIGRACIJA.LT

UŽSIENIEČIŲ DARBUOTOJŲ IMIGRACIJA. POKYČIAI NUO 2022-08-01

2022-07-29

MIGRACIJOS DEPARTAMENTAS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS



NEBELIEKA PATVIRTINTŲ ĮMONIŲ SĄRAŠO



visiems užsieniečiams darbuotojams taikomi
vienodi reikalavimai (pagal darbo pobūdį),
nepriklausomai nuo to, ar darbdavys buvo įtrauktas
į patvirtintų įmonių sąrašą ar ne

Tarpininkavimo rašto pildymas



- Tarpininkavimo raštuose visais atvejais rekomenduojame pažymėti, jog įmonė įtraukta į patvirtintų įmonių sąrašą, o užsieniečiui taikomas bevizis režimas ar vizų išdavimo lengvatos.

Ar užsienietį (-ę) įdarbinti įsipareigojanti įmonė yra įtraukta patvirtintų įmonių sąrašą? *

☒ Taip



☐ Ne

Ar užsieniečiui (-tei) taikomas bevizis režimas arba užsienietis (-ė) turi pilietybę valstybės, kuriai Lietuva taiko nacionalinių vizų išdavimo lengvatas (Baltarusija, Ukraina)? *

☒ Taip



☐ Ne

- Papildomos informacijos laukas reikiamiems duomenims įrašyti.

Papildoma informacija ⓘ



Prašymo išduoti leidimą laikinai gyventi pildymas

- Leidimo laikinai gyventi prašymuose visais atvejais rekomenduojame pažymėti, jog darbdavys įtrauktas į patvirtintų įmonių sąrašą.

Nurodykite ar darbdavys yra įtrauktas į patvirtintų įmonių sąrašą ? *

☒ Taip 

☐ Ne

- Laukas pastaboms, prireikus įrašyti papildomą informaciją.

Pastabos 

Bylos pavadinimas

 Užtempkite bylą arba [pasirinkite](#)



UŽSIENIEČIŲ DARBUOTOJŲ IMIGRACIJA

Kas keičiasi?



- Dėl nacionalinės vizos darbo pagrindu kreiptis užsienyje, dėl leidimo laikinai gyventi – Lietuvoje.
- Tarpininkavimo rašte darbdavys patvirtina 1 iš **3** sąlygų (įrodymų nereikia):
 - užsieniečio kvalifikaciją, arba
 - 1 metų darbo patirtį per ~~5~~ 3 metus, arba
 - (**nauja**) atlyginimą, ne mažesnę negu paskelbtas paskutinių kalendorinių metų vidutinis mėnesinis BDU dydis – **1 579,40 Eur**.
- Darbo keliems darbdaviams sutartis – tarpininkavimo raštą teikia pirmasis darbdavys, sąlygas leidimui gauti turi tenkinti visi darbdaviai.
- Galima sudaryti laikino darbo sutartis (reikalingas UT sprendimas) su VDI sąraše įrašytais laikino įdarbinimo įmonėmis (www.vdi.lt → Laikinas įdarbinimas (svetainės apačioje sritis „Darbo santykiai“) → Laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašas). Turi būti nustatyta visa darbo norma, darbo Lietuvoje metu – ne mažiau kaip 1 BDU, pertraukose tarp siuntimų - bent 1 MMA.
- Užsienietį su Užimtumo tarnybos leidimu dirbti (darbuotojai, kurių profesija neįtraukta į trūkstančių profesijų sąrašą arba išnaudota kvota, sezoniniai, komandiruojami darbuotojai) ir nacionaline viza gali įdarbinti ne tik juridinis, bet ir fizinis asmuo.

Tarpininkavimo rašto pildymas, kai norima taikyti sąlygą dėl mokamo darbo užmokesčio



Rekomenduojame tarpininkavimo rašte pasirinkti vieną iš esamų galimybių (kvalifikacija arba darbo patirtis), o jeigu ketinate patvirtinti sąlygą dėl mokamo darbo užmokesčio BDU dydžio – bet kurio iš pasirinkimų privalomuose laukuose pažymėti „X“ ženklą (pilietybių klasifikatoriuje parinkti užsieniečio pilietybę, profesijų klasifikatoriuje - užsieniečio profesiją).

Ar užsienietį (-ę) įdarbinti įsipareigojanti įmonė yra įtraukta patvirtintų įmonių sąrašą? *

☒ Taip
☐ Ne

Ar užsieniečiui (-tei) taikomas bevizis režimas arba užsienietis (-ė) turi pilietybę valstybės, kuriai Lietuva taiko nacionalinių vizų išdavimo lengvatas (Baltarusija, Ukraina)? *

☒ Taip
☐ Ne

☐ Patvirtiname, kad užsieniečio (-tės) turima kvalifikacija atitinka darbo vietai *

☐ Patvirtiname, kad užsienietis (-ė) turi ne mažesnę negu vienerių metų darbo patirtį pagal nurodytą profesiją per pastaruosius penkerius metus *

Darbo sutarties laikotarpiu įsipareigoto mokėti mėnesinio darbo užmokesčio dydis eurai *

2025

Papildoma informacija ⓘ

Darbdavio keitimas

- Darbdavį ar darbo funkciją pas tą patį darbdavį užsienietis gali pakeisti tik tada, kai gauna Migracijos departamento leidimą (priimamas per 1 mėn. nuo prašymo pateikimo, užsienietis turi būti įdarbintas per 1 mėn.)
- Jeigu dėl darbdavio kaltės (darbdavys baustas už nelegalų darbą, užsieniečių įdarbinimo pažeidimus, turi nepriemokų valstybės biudžetui ar nesumokėtų baudų) užsienietis nebegali tęsti darbo pas šį darbdavį, užsienietis per 3 mėnesius Migracijos departamentui turi pateikti prašymą leisti pakeisti darbdavį. Gavęs MD leidimą – gali per 1 mėnesį įsidarbinti pas naują darbdavį (darbo pradžia – tik gavus MD leidimą).
- Jeigu užsienietį įdarbinusi laikinojo įdarbinimo įmonė išbraukiama iš VDI laikinojo įdarbinimo įmonių sąrašo, užsienietis per 3 mėnesius Migracijos departamentui turi pateikti prašymą leisti pakeisti darbdavį. Gavęs MD leidimą – gali per 1 mėnesį įsidarbinti pas naują darbdavį (darbo pradžia – tik gavus MD leidimą).
- Jeigu užsieniečiui atsisakyta išduoti leidimą laikinai gyventi dėl darbdavio kaltės (darbdavys baustas už nelegalų darbą, užsieniečių įdarbinimo pažeidimus, turi nepriemokų valstybės biudžetui ar nesumokėtų baudų), užsienietis iš karto gali kreiptis dėl naujo leidimo laikinai gyventi išdavimo pas kitą darbdavį – netaikoma 1 metų pertrauka.



UŽSIENIEČIŲ - AUKŠTOS PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS DARBUOTOJŲ IMIGRACIJA

Aukštos profesinės kvalifikacijos apibrėžimas



- Užsienietis laikomas aukštos profesinės kvalifikacijos darbuotoju, jeigu:
 - turi aukštojo mokslo diplomą (**nesikeičia**); arba
 - neturi aukštojo kvalifikacijos, tačiau turi ne mažesnę nei 5 darbo profesinę patirtį – Ekonomikos ir inovacijų ministerija šią patirtį gali prilyginti aukštojo mokslo kvalifikacijai (**nesikeičia**); arba
 - (**nauja**) turi ne mažesnę nei 3 metų profesinę patirtį, įgytą per pastaruosius 7 metus, dirbant ITRT paslaugų srities vadovu ar ITRT specialistu.

Keičiasi BDU dydis

BDU – Lietuvos statistikos departamento mėnesinis bruto darbo užmokesčio šalies ūkyje (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) dydis.

Taikomas ne paskutinio ketvirčio, o paskutinių kalendorinių metų BDU:

- 2022-05-25 paskelbtas paskutinių kalendorinių metų vidutinis mėnesinis BDU dydis – **1 579,40 Eur**;
- 1.2 BDU (**1 895,28 Eur**) taikomas aukštos profesinės kvalifikacijos darbuotojams, jeigu užsieniečio profesija įtraukta į *Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių darbuotojų trūksta LR, sąrašą*;
- 1,5 BDU (**2 369,1 Eur**) taikomas aukštos profesinės kvalifikacijos darbuotojams, jeigu užsieniečio profesija nėra įtraukta į minėtą sąrašą.

Informacijos apie BDU dydį galima rasti Lietuvos statistikos departamento [svetainėje](#)

		Darbo užmokestis (mėnesinis) EUR ¹	
		Šalies ūkis su individualiosiomis įmonėmis	
		Bruto	Neto
TOTAL	Iš viso pagal ekonomines veiklos rūšis	2021	1 579,4
		2020	1 428,6
		2019	1 296,4
			822,1

Kiti pokyčiai

- Įsipareigojimas įdarbinti bent 6 mėnesiams.
- Darbo keliams darbdaviams sutartis – tarpininkavimo raštą teikia pirmasis darbdavys, sąlygas leidimui gauti turi tenkinti visi darbdaviai.
- Darbas laikinojo įdarbinimo įmonėje nėra galimas.
- Pas tą patį darbdavį galima keisti darbo funkciją be MD leidimo.
- Jeigu užsienietis turi kitos ES valstybės narės išduotą Mėlynąją kortelę, darbdaviui nereikia pateikti informacijos apie užsieniečio kvalifikaciją, susijusią su atliktinu darbu (prašymas dėl LLG turi būti pateiktas ne vėliau kaip per 1 mėnesį nuo darbo LR pradžios).
- Nebereikia gauti Užimtumo tarnybos sprendimo dėl atitikties darbo rinkos poreikiams.
- Nuo 2022-08-01 teikiamiems prašymams nebetaikomas *Profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija ir kurių darbuotojų trūksta LR, sąrašas*.

Tarpininkavimo rašto pasirinkimų atitikmuo 2022-08-01 pokyčiams



TARPININKAVIMO RAŠTAS

Tarpininkavimo raštas dėl leidimo laikinai gyventi išdavimo/keltimo

įsipareigojame įdarbinti užsienietį (-ę) ne trumpesniam negu vienerių metų laikotarpiui pagal darbo sutartį * ➡ 6 mėn.

1.

dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, kuri įtraukta į profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu 1,5 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) darbuotojų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžio

Laikoma, kad jei užsieniečio profesija įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių trūksta LR, sąrašą - 1,2 BDU.

2.

dirbti aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujantį darbą pagal profesiją, kuri nėra įtraukta į profesijų, kurioms būtina aukšta profesinė kvalifikacija, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą, ir mokėti mėnesinį darbo užmokestį, ne mažesnę negu 3 Lietuvos statistikos departamento paskutinio paskelbto ketvirčio šalies ūkio (įtraukiant ir individualių įmonių darbo užmokesčio duomenis) darbuotojų vidutinio mėnesinio bruto darbo užmokesčio dydžiai

Laikoma, kad jei užsieniečio profesija nėra įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų, kurių trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą - 1,5 BDU.

Darbdavio keitimas



- Dirbdamas pas darbdavį, kuris teikė tarpininkavimo raštą dėl leidimo gyventi, užsienietis gali įsidarbinti ir pas kitą darbdavį. Apie tai per 7 d. d. turi pranešti MD.
- Jeigu per pirmuosius darbo metus keičia darbdavį arba netekęs darbo ir nepraėjus 6 mėnesiams nori įsidarbinti pas kitą darbdavį – tai gali padaryti tik gavęs MD leidimą.
- Jeigu keičia darbdavį praėjus daugiau nei 1 metams nuo darbo pradžios, MD leidimo nereikia, bet apie tai per 7 d. d. reikia informuoti MD.
- Jeigu dėl darbdavio kaltės (darbdavys baustas už nelegalų darbą, užsieniečių įdarbinimo pažeidimus, turi nepriemokų valstybės biudžetui ar nesumokėtų baudų) užsienietis nebegali tęsti darbo pas šį darbdavį, per 6 mėnesius Migracijos departamentui turi pateikti prašymą leisti pakeisti darbdavį, jeigu nėra išdirbęs vienų metų. Gavęs MD leidimą – gali per 1 mėnesį įsidarbinti pas naują darbdavį (darbo pradžia – tik gavus MD leidimą). Jeigu užsienietis dirbo ilgiau nei 1 metus – užtenka apie tai per 7 d. d. pranešti MD (įsidarbinti per 6 mėn.).
- Jeigu užsieniečiui atsisakyta išduoti leidimą laikinai gyventi dėl darbdavio kaltės (darbdavys baustas už nelegalų darbą, užsieniečių įdarbinimo pažeidimus, turi nepriemokų valstybės biudžetui ar nesumokėtų baudų), užsienietis iš karto gali kreiptis dėl naujo leidimo laikinai gyventi išdavimo pas kitą darbdavį – netaikoma 1 metų pertrauka.



UŽSIENIEČIŲ STUDENTŲ DARBAS

Galimybės dirbti studentams ir užbaigusiems studijas



- Gali dirbti nuo pirmų studijų metų be jokių darbo valandų apribojimų.
- Nereikia Užimtumo tarnybos sprendimo dėl darbo atitikties.
- Jeigu Lietuvoje užbaigia studijas arba formaliojo profesinio mokymo programą - gali gauti vienus metus galiojantį leidimą laikinai gyventi darbo paieškai. Su šiuo leidimu gali pradėti dirbti.
- Per 10 metų nuo studijų ar formaliojo profesinio mokymo programos užbaigimo gali įsidarbinti be Užimtumo tarnybos sprendimo, o darbdaviui tarpininkavimo rašte nereikia pateikti informacijos apie jo kvalifikaciją, darbo patirtį arba apie numatomą mokėti darbo užmokestį, ne mažesnę negu paskutinių kalendorinių metų vidutinis mėnesinis BDU dydis.



UKRAINOS GYVENTOJŲ ĮDARBINIMAS



Nereikia UT sprendimo ar leidimo dirbti, jeigu:

- naudojasi laikinąja apsauga;
- pasibaigus laikinajai apsaugai, lieka dirbti pas tą patį darbdavį ir dėl leidimo gyventi darbo pagrindu kreipiasi pirmą kartą arba leidimas laikinai gyventi yra keičiamas.



NETEISĖTŲ MIGRANTŲ / PRIEGLOBSCIO PRAŠYTOJŲ ĮDARBINIMAS

Neteisėti migrantai arba prieglobsčio prašytojai, kurie neteisėtai kirto sieną per ekstremalią situaciją ar nepaprastąją padėtį



- Įgyja teisę dirbti praėjus 12 mėn. nuo jų registracijos MIGRIS.
- Šią teisę patvirtina Migracijos departamento išduotas užsieniečio registracijos pažymėjimas su įrašu „TURI TEISĘ DIRBTI“.
- Prieš pradėdamas dirbti turi gauti leidimą dirbti.
- Jeigu užsienietis neturi banko sąskaitos, atlyginimą galima mokėti grynais pinigais.

SUTEIKIAMA TEISĖ DIRBTI →

Šį pažymėjimą turintis asmuo turi teisę būti Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Kilus abejonėms dėl šio pažymėjimo autentiškumo arba dėl jo turėtojo teisės padėti, prašome kreiptis į Migracijos departamentą šio tel. numeriu: 8 (5) 2718872

1. Vardas / Forename
2. Pavardė / Surname
3. Gimimo data / Date of birth
4. Pilietybė / Nationality
5. Lytis / Sex
6. Kalba / Language
7. Asmens tapatybė patvirtinta (nepatvirtinta) / Identity confirmed (not confirmed)
8. Bylos numeris / Case number

TURI TEISĘ DIRBTI

2022 UAB „LIDVILA“ 01183

MIGRACIJOS DEPARTAMENTAS
UŽSIENIEČIO REGISTRACIJOS PAŽYMĖJIMAS

1. W
2. A
- 3.
4. PAKISTANO
5. VYRAS
6. URDU
7. NEPATVIRTINTA
8. 9000

Pažymėjimas išduotas 2022

Pažymėjimas galioja iki 2023

NR. 01

Kiti prieglobsčio prašytojai

- Įgyja teisę dirbti, jeigu Migracijos departamentas ne dėl jų kaltės jų prieglobsčio prašymo neišnagrinėja per 6 mėn.
- Šią teisę patvirtina Migracijos departamento išduotas užsieniečio registracijos pažymėjimas su įrašu „TURI TEISĘ DIRBTI“
- Nereikia leidimo dirbti.
- Jeigu užsienietis neturi banko sąskaitos, atlyginimą galima mokėti grynais pinigais.

SUTEIKIAMA TEISĖ DIRBTI

Šį pažymėjimą turintis asmuo turi teisę likti Lietuvos Respublikos teritorijoje.

Kilus abejonų dėl šio pažymėjimo autentiškumo arba dėl jo turėjo teisės pačties, prašome kreiptis į Migracijos departamentą šio tel. numeriu: 8 (5) 2718872

1. Vardas / Forename
2. Pavardė / Surname
3. Gimimo data / Date of birth
4. Pilietybė / Nationality
5. Lytis / Sex
6. Kalba / Language
7. Asmens tapatybė patvirtinta (nepatvirtinta) / Identity confirmed (not confirmed)
8. Bylos numeris / Case number

TURI TEISĘ DIRBTI

2022 UAB „LIDVILA“ 0183

MIGRACIJA.LT

MIGRACIJOS DEPARTAMENTAS
Prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos

UŽSIENIEČIO REGISTRACIJOS PAŽYMĖJIMAS

1. W
2. A
- 3.
4. PAKISTANO
5. VYRAS
6. URDU
7. NEPATVIRTINTA

8. 9000

Pažymėjimas išduotas 2022

Pažymėjimas galioja iki 2023

NR. 0



MIGRACIJA.LT

DĖKOJAME UŽ DĖMESĮ

MIGRACIJOS DEPARTAMENTAS PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS