



LIETUVOS RESPUBLIKOS PREZIDENTŪRA

Terminuoto darbo leidimų modelis

Palyginimas su dabartiniu modeliu

Prašymo pateikimas



Įprastinis modelis

- Per išorės paslaugų teikėją arba Migracijos departamente
- Kai atsiranda laisvų vizito laikų
- Darbdavys tarpininkavimo rašte patvirtina darbuotojo kvalifikaciją ir darbo patirtį (1 m. per pastaruosius 3 m.) arba atlyginimą – 1 BDU

Terminuoto darbo leidimų modelis

- Per išorės paslaugų teikėją
- Per 10 darbo dienų nuo prašymo užpildymo
- Darbdavys tarpininkavimo rašte patvirtina, kad darbuotojas jam tinkamas (nereikia patvirtinti kvalifikacijos)

Prašymo nagrinėjimas



Įprastinis modelis

- Terminas – 90 d. arba 45 d., jeigu skubos tvarka ir prašymas pateiktas Lietuvoje
- Leidimas išduodamas pagal darbo sutartį, max 2 metams, gali būti keičiamas

Terminuoto darbo leidimų modelis

- Terminas – 45 d.
- Leidimas išduodamas pagal darbo sutartį, max 2 metams, nekeičiamas

Kvota ($\leq 1,4\%$ nuo gyventojų)

Įprastinis modelis ($\leq 50\%$ kvotos)
(taikoma išduodamiems leidimams,
netaikoma keičiamiems)



Terminuoto darbo leidimų modelis
($\geq 50\%$ kvotos) (taikoma visiems
leidimams)



LIETUVOS RESPUBLIKOS PREZIDENTŪRA

Kvotą kasmet nustato ir kartą metuose gali peržiūrėti Vyriausybė. Viršijus kvotą, leidimai gali būti išduodami, jeigu:

- 1) abi šakos kolektyvinės sutarties šalys pasiūlo nustatyti papildomą kvotą, ne didesnę nei 20% nuo darbuotojų, kuriems taikoma kolektyvinė šakos sutartis;
- 2) darbdavys įsipareigoja užsieniečiui mokėti 1 paskutinio paskelbto kalendorinių metų vidutinio mėnesinio BDU dydžio atlyginimą ir užsieniečio profesija įtraukta į Aukštą pridėtinę vertę kuriančių profesijų sąrašą.

Galimybė keisti leidimą ar darbdavį



Įprastinis modelis

- Po 6 mėn. darbo galima keisti darbdavį, gavus Migracijos departamento leidimą
- Galima prašyti pakeisti leidimą gyventi pas naują darbdavį ar kitu pagrindu

Terminuoto darbo leidimų modelis

- Galima keisti darbdavį, gavus Migracijos departamento leidimą, tik jeigu nagrinėjamas skundas dėl darbo teisių pažeidimo (tarpininkaujant nacionalinio lygmens profesinių sąjungų organizacijai) arba teisėsauga tiria galimo išnaudojimo atvejį
- Keitimas negalimas. Galima prašyti leidimo kitu pagrindu, jeigu prašymas paduodamas per išorės paslaugų teikėją (užsienyje). Lietuvoje – tik kaip prekybos žmonėmis auka ar jeigu dėl objektyvių aplinkybių negali išvykti.

Leidimo pasibaigimas



Įprastinis modelis

- Jeigu nutraukiama darbo sutartis, užsienietis galės likti 3 ar 6 mėn. ieškoti kito darbo (nuo gegužės 22 d.)
- Gali iškart kreiptis dėl naujo leidimo
- Gali kreiptis dėl leidimo kitu pagrindu Lietuvoje (jeigu yra teisėtai) arba per išorės paslaugų teikėją

Terminuoto darbo leidimų modelis

- Jeigu nutraukiama darbo sutartis, užsienietis privalės išvykti iš Lietuvos, nebent vyksta ginčas teisme dėl neteisėto darbo sutarties nutraukimo (tarpininkaujant nacionalinio lygmens profesinių sąjungų organizacijai)
- Turi išvykti iš Lietuvos, dėl naujo leidimo gali kreiptis po 6 mėn.
- Gali kreiptis dėl leidimo kitu pagrindu per išorės paslaugų teikėją. Lietuvoje – tik kaip prekybos žmonėmis auka ar jeigu dėl objektyvių aplinkybių negali išvykti.

Leidimas panaikinamas dėl darbdavio kaltės



Įprastinis modelis

- Jeigu darbdavys:
 - 1) nubaudžiamas dėl nelegalaus darbo ar Užimtumo įstatymo pažeidimų;
 - 2) yra likviduojamas, bankrutuojantis, nevykdo veiklos;
 - 3) prarado licenciją, kai jos reikia;
 - 4) išbrauktas iš laikino įdarbinimo įmonių sąrašo (jeigu tai buvo laikino įdarbinimo įmonė);
 - 5) turi didesnę negu vieno bazinės socialinės išmokos dydžio mokestinę nepriemoką;
 - 6) nesumokėjo baudų muitinei.

Apykaitinės migracijos leidimų modelis

- Jeigu darbdavys:
 - 1) nubaudžiamas dėl nelegalaus darbo ar Užimtumo įstatymo pažeidimų;
 - 2) yra likviduojamas, bankrutuojantis, nevykdo veiklos;
 - 3) prarado licenciją, kai jos reikia;
 - 4) išbrauktas iš laikino įdarbinimo įmonių sąrašo (jeigu tai buvo laikino įdarbinimo įmonė).