LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, A. Vivulskio g. 11, LT-03162 Vilnius, tel. (+370 5) 266 4201, faks. (+370 5) 266 4209,
el. p. post@socmin.lt, https://socmin.lrv.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 1886 03515

Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijai Nr.

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO ĮSAKYMO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – Ministerija) parengė ir teikia išvadoms gauti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo „Dėl užsieniečių įdarbinimo kvotos 2027 metams patvirtinimo“ projektą (toliau – Projektas), kuriuo siūloma nustatyti užsieniečių įdarbinimo kvotos dydį 2027 kalendoriniams metams.

Toliau dėstomoje lentelėje pateikta informacija apie Projektu teikiamą pasiūlymą ir jam įgyvendinti svarbi informacija.

1. Projektu sprendžiama problema ir jos priežastys
Projektas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ (toliau – Įstatymas) 57^1 straipsnio 2 dalimi, Kvotos nustatymo kalendoriniams metams tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. A1-545 „Dėl Kvotos nustatymo kalendoriniams metams tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Užimtumo tarnyba) 2026 m. lapkričio 18 d. raštu Nr. Sd-9522 „Dėl siūlymo kvotos dydžiui nustatyti 2027 metams“ pateiktu siūlymu kvotos dydžiui nustatyti 2027 metams.
2. Projektu siūlomo teisinio reguliavimo esmė (siūlomas problemos sprendimas)
Projektu siūloma nustatyti užsieniečių, kuriems leidimai laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje išduodami pagal Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 2 ir 3 punktą, įdarbinimo kvotos (toliau – kvota) dydį, kuris kalendoriniams metams negali būti didesnis negu 1,4 procento Valstybės duomenų agentūros praėjusių kalendorinių metų liepos 1 dieną paskelbto Lietuvos nuolatinių gyventojų skaičiaus dydžio. Užimtumo tarnyba siūlo 2027 kalendoriniams metams nustatyti 24 400 dydžio kvotą. Tai sudaro 0,8 proc. nuo Valstybės duomenų agentūros 2026 m. liepos 1 dieną paskelbto Lietuvos nuolatinių gyventojų skaičiaus (2 886 179) dydžio. Kvota taikoma: - užsieniečiams, kurie ketina dirbti ir pagal Įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 2 ir 3 punktą privalo gauti leidimą laikinai gyventi; - visoms profesijoms visuose veiklos sektoriuose; - tik naujai atvykstantiems dirbti į Lietuvos Respubliką užsieniečiams. Užsieniečiams, ketinantiems dirbti, darbo rinkos poreikio vertinimas neatliekamas.
3. Pasiūlymų įgyvendinimo mechanizmas
Užsieniečiams, ketinantiems dirbti Lietuvos Respublikoje, leidimus laikinai gyventi išduoda Migracijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Migracijos departamentas). Taip pat jis skaičiuoja kvotos išnaudojimą. Projektu siūloma nustatyti 24 400 kvotą 2027 metams. Pagrindiniai argumentai, vertinant situacijos analizę 2026 m.:

Ekonomika 2026 m. III ketvirtį Lietuvos bendrasis vidaus produktas (BVP) buvo 2,3 proc. didesnis nei prieš metus, tačiau 1 proc. mažesnis nei ankstesnį ketvirtį. Ekonomikos augimą labiausiai stabdė statybos, transporto, sandėliavimo, informacijos ir ryšių sektoriai. Prognozuojama, kad ekonomika ir toliau augs, tačiau lėčiau, nes silpnės vartojimo, investicijų ir eksporto augimas. Svarbiausias neapibrėžtumo šaltinis išlieka tarptautinė situacija ir geopolitiniai procesai.

Darbo rinka užimtumas išlieka aukštas, o nedarbas mažėja. Valstybės duomenų agentūros duomenimis 2026 m. III ketvirtį dirbo apie 1,49 mln. žmonių. Užimtumo lygis siekė 75,1 proc. ir per metus nepasikeitė. Nedarbo lygis sudarė 6,4 proc., tai yra 0,2 proc. punkto mažiau nei prieš metus. Ypač sumažėjo ilgalaikis nedarbas, todėl vietinės darbo jėgos potencialas panaudojamas efektyviau. Jaunimo užimtumas mažėjo, o vyresnio amžiaus darbuotojų (55-64 m.) užimtumas augo.

Gyventojai

Kaip nurodoma Lietuvos Respublikos finansų ministerijos „Ekonominės raidos scenarijuje 2026-2029 metams“ dėl mažo gimstamumo ir visuomenės senėjimo darbingo amžiaus gyventojų skaičius 2026-2029 m. kasmet vidutiniškai mažės apie 0,6 proc. Migracija šį mažėjimą kompensuoja tik iš dalies.

Migracijos departamento duomenimis, 2026 m. lapkričio 1 d. leidimus gyventi Lietuvos Respublikoje visais pagrindais turėjo 233,7 tūkst. užsieniečių (trečiųjų šalių piliečių), tai 16,6 tūkst. asmenų daugiau nei metų pradžioje, ir 19 tūkst. daugiau nei prieš metus.

Mažėja registruotų bedarbių, daugėja grupės darbuotojų atleidimų

2026 m. lapkričio 1 d. registruotas nedarbas Lietuvoje siekė 8 proc. ir buvo 0,2 proc. punkto mažesnis nei prieš metus. Užimtumo tarnyboje buvo registruota 146,2 tūkst. bedarbių, arba 3,6 tūkst. (2,4 proc.) mažiau nei 2025 m. tuo pačiu laikotarpiu. Iš jų 95,6 tūkst. turi vidutines arba dideles įsidarbinimo galimybes, todėl sudaro reikšmingą vietinės darbo jėgos rezervą.

Didžioji dalis darbo ieškančiųjų pageidauja kvalifikuotų darbininkų darbo, o profesinių pageidavimų struktūra skiriasi pagal regionus: didžiuosiuose miestuose daugiau ieškančių specialistų ir vadovų pozicijų, o regionuose vyrauja kvalifikuotų darbininkų pasiūla. Tai rodo tam tikrą kvalifikacijų ir darbo rinkos poreikių neatitikimą.

Nors registruotų bedarbių skaičius mažėja, 2026 m. gerokai išaugo grupinių atleidimų mastas. Per sausio-spalio laikotarpį gauti 88 pranešimai apie atleidimus, kurių metu apie atleidimą įspėta 3,6 tūkst. darbuotojų, t. y. dvigubai daugiau nei tuo pačiu metu 2025 m. Daugiausia atleidimų fiksuota gamybos, informacijos ir ryšių, prekybos bei transporto ir saugojimo sektoriuose.

Bendri darbo rinkos rodikliai išlieka palankūs, tačiau augantis grupinių atleidimų skaičius ir darbuotojų pasiūlos bei darbdavių poreikių neatitikimai rodo struktūrinius iššūkius. Užsienio darbuotojų pritraukimas kai kuriems sektoriams išlieka svarbi galimybė kompensuoti darbo jėgos trūkumą.

Laisvų darbo vietų lygis nedidėja, Užimtumo tarnyboje registruotų laisvų darbo vietų mažėja

Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2026 m. antrąjį ketvirtį laisvų darbo vietų lygis Lietuvoje išliko nepakitęs ir siekė 2,2 proc., todėl darbo jėgos paklausa išlieka stabili, tačiau neauga. Transporto ir saugojimo sektoriuje laisvų darbo vietų reikšmingai sumažėjo, tuo tarpu jų padaugėjo apdirbamojoje gamyboje, sveikatos priežiūros ir socialinio darbo bei prekybos sektoriuose. Užimtumo tarnyboje registruotų laisvų darbo vietų vidutinės kvalifikacijos darbuotojams taip pat sumažėjo. Nors užimtumas auga ir nedarbas mažėja, dalis darbo vietų lieka neužpildytos dėl kvalifikacijų, kompetencijų ir teritorinių neatitikimų. Esama situacija nepagrindžia poreikio reikšmingai didinti kvotos, nors užsienio darbuotojai ir toliau išlieka svarbiu vietinės darbo jėgos papildymu.

Vidutinės kvalifikacijos darbuotojų pasiūlos ir paklausos neatitiktis

Pagal Tarptautinį standartinį profesijų klasifikatorių (ISCO) vidutinės kvalifikacijos darbams priskiriamos 4-8 profesijų grupės, nes šiems darbams atlikti reikalingas 2-asis įgūdžių lygis, įgyjamas baigus profesinę mokyklą arba per ilgesnę praktinę patirtį. Šiems darbams būtini specifiniai techniniai, raštingumo ar skaičiavimo gebėjimai, pvz., valdyti įrenginius, skaityti

brėžinius ar aptarnauti klientus. Kitaip nei aukštos kvalifikacijos (1-3 grupės) darbuotojams, šiems darbuotojams nereikia aukštojo išsilavinimo ar strateginio mąstymo.

Per 2025 m. lapkričio – 2026 m. spalio laikotarpį Užimtumo tarnyboje registruota 159 tūkst. laisvų darbo vietų, iš kurių 86,6 tūkst. (54,5 proc.) buvo skirtos vidutinės kvalifikacijos darbuotojams. Didžiausia jų paklausa – gamybos, prekybos, statybos, transporto ir saugojimo bei administracinės ir aptarnavimo veiklos sektoriuose, kurie kartu sudarė 77 proc. visų tokių darbo pasiūlymų. Palyginti su ankstesniu laikotarpiu, vidutinės kvalifikacijos darbuotojams skirtų laisvų darbo vietų sumažėjo 3,9 proc., ypač transporto, statybos, administracinių paslaugų bei apgyvendinimo ir maitinimo sektoriuose. Tuo tarpu gamybos sektoriuje paklausa augo ir buvo beveik penktadaliu didesnė nei prieš dvejus metus.

Profesijų lygmeniu mažėjo tarnautojų, kvalifikuotų statybos ir metalo apdirbimo darbininkų paklausa, tačiau augo įrenginių ir mašinų operatorių, surinkėjų bei elektromechaninių ir elektroninių įrenginių specialistų poreikis. Nors sunkiasvorių transporto priemonių vairuotojų paklausa mažėjo, ši profesija išliko viena paklausiausių.

Darbo rinkos analizė rodo reikšmingą vidutinės kvalifikacijos darbuotojų trūkumą: 222 profesijose laisvų darbo vietų buvo 24,4 tūkst. daugiau nei atitinkamų darbo ieškančių asmenų. Ryškiausias trūkumas nustatytas tarptautinio krovinių vežimo vairuotojų, virėjų, siuvėjų, elektrikų, elektromonterių, šaltkalvių, santechnikų, įvairių gaminių surinkėjų ir kitų darbininkiškų profesijų srityse. Šį trūkumą lemia ribotas profesinis rengimas, mažas profesijų patrauklumas, ilgas perkvalifikavimo procesas ir nepatrauklios darbo sąlygos, todėl dalį šių darbo vietų užpildo trečiųjų šalių piliečiai. Tai pagrindžia siūlomos kvotos poreikį.

Darbuotojų trūkumas mažėja, bet konkurenciją patiria kas antras darbdavys

2025 m. darbuotojų trūkumas Lietuvoje išliko viena didžiausių darbdavių problemų. Sunkumų ieškant reikiamų darbuotojų patyrė 58,8 proc. darbdavių, o daugiau nei pusė jų darbuotojų stygių įvardijo kaip vieną svarbiausių veiklos iššūkių. Nors šis rodiklis buvo mažesnis nei 2024 m., jis jau trečius metus iš eilės viršijo 50 proc. ribą. Didžiausią darbuotojų trūkumą jautė viešojo valdymo, statybos, gamybos, sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, transporto bei apgyvendinimo ir maitinimo sektoriai. Nors emigracijos reikšmė kaip darbuotojų trūkumo priežastis per pastaruosius penkerius metus ženkliai sumažėjo, darbuotojų paieška daugelyje sektorių išlieka sudėtinga. Vertindami 2026 m. perspektyvas, darbdaviai išlieka atsargūs: 40,8 proc. prognozuoja sunkumus ieškant kvalifikuotų darbuotojų, ypač statybos, gamybos, transporto, sveikatos priežiūros ir viešojo valdymo srityse. Tai rodo, kad kvalifikuotos darbo jėgos pasiūlos ir paklausos neatitikimai artimiausiu metu išliks iššūkiu Lietuvos darbo rinkai.

Lietuvos verslai veikia atviros tarptautinės konkurencijos dėl darbuotojų sąlygomis. Tokia pati konkurencija vyksta ir dėl trečiųjų šalių darbuotojų – juos pritraukti tuo pačiu metu siekia dalis darbo jėgos stokojančių Europos valstybių. Todėl palaikyti stabilų, nuspėjamą kvotos dydį yra svarbu ir verslui, ir darbo rinkos planavimui.

Trečiųjų šalių piliečių skaičius darbo rinkoje didelis

Migracijos departamento duomenimis 2026 m. lapkričio 1 d. leidimus laikinai gyventi darbo pagrindu turėjo 110,1 tūkst. užsieniečių.

Per šių metų sausio–spalio mėnesius pagal darbo sutartis įdarbinta 59,5 tūkst. asmenų iš trečiųjų šalių: 47,8 tūkst. vidutinės kvalifikacijos darbams (kuriems aktualu kvotos vienetai), 4,3 tūkst. aukštos kvalifikacijos ir 7,4 tūkst. žemos / nekvalifikuotose. Daugiausia įdarbinta transporto ir saugojimo sektoriuje – 24,7 tūkst. (arba 41,5 proc. visų įdarbintų trečiųjų šalių piliečių), statybos sektoriuje – 9,2 tūkst. (arba 15,4 proc.), apdirbamojoje gamyboje – 6,5 tūkst. (arba 10,9 proc.), kituose sektoriuose – 19,1 tūkst. (arba 32,1 proc.). 2026 m. lapkričio 1 d. duomenimis, beveik pusė (47,7 proc.) Lietuvoje pagal darbo sutartis[1] dirbančių trečiųjų šalių piliečių pas tą patį darbdavį dirba bent dvejus metus.

[1] Pagal darbdavių pranešimus LDU forma Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos per informacinę sistemą EDAS

Mažėjo baltarusių (per metus dirbančiųjų sumažėjo 4,1 proc. punkto) ir ukrainiečių (1,4 proc. punkto) dalis, o darbuotojų iš Azijos daugėjo (Filipinų piliečių dalis per metus augo 2 proc. punktais, Uzbekistano – 1 proc. punkto, Indijos – 0,7 1 proc. punkto, Tadžikistano – 0,2 proc. punkto).

Daugėja dirbančių Europos Sąjungos (toliau – ES) piliečių

2026 m. lapkričio 1 d. pagal darbo sutartis dirbo 21,4 tūkst. ES piliečių – 4,5 tūkst. arba 27 proc. daugiau nei prieš metus. Šiek tiek daugiau nei trečdaliu (38 proc. arba 2 tūkst.) augo dirbančiųjų rumunų, šiek tiek mažiau nei penktadaliu (18,8 proc. arba 0,8 tūkst.) dirbančiųjų latvių bei 0,6 tūkst. (arba 26,5 proc.) dirbančiųjų lenkų.

Užsienio darbo jėgos poreikis tenkinamas ne kvotos pagrindu (sezoninis darbas).

Darbdaviai naudojasi ir kitu trečiųjų šalių piliečių įdarbinimo būdu, kuris leidžia tenkinti darbo jėgos poreikį netaikant kvotos. Užimtumo tarnybos išduodami leidimai dirbti sezoninį darbą užsieniečiams nėra įskaitomi į kvotą.

Per 2026 m. I–III ketvirčius Užimtumo tarnyba išdavė 1 018 leidimų dirbti sezoninį darbą (2025 m. – 1391). Pagal sezoninių darbų rūšis daugiausia leidimų dirbti išduota maisto produktų gamybai – 534 (52 proc.) ir kelių bei automagistralių tiesimui – 329 (32 proc.). Šioms dviem sezoninių darbų rūšims teko net 84 proc. visų išduotų leidimų dirbti sezoninį darbą. Leidimai dirbti išduoti 19 profesijų darbuotojams, daugiausia – mėsos pusgaminių ruošėjams – 460 (45 proc.) ir kelininkams – 329 (32 proc.).

Leidimų dirbti pasiskirstymas pagal pilietybę keitėsi: anksčiau dominavusių Uzbekistano, Tadžikistano, Kirgizijos ir Azerbaidžano piliečių dalis gerokai sumažėjo, o daugiausia leidimų išduota Moldovos ir Kazachstano piliečiams. Palyginti su tuo pačiu 2025 m. laikotarpiu, valstybių, kurių piliečiams išduoti sezoninio darbo leidimai, sąrašą papildė Afrikos (Zimbabvė, Nigerija, Gana, Uganda) bei Pietų Amerikos (Kolumbija, Venesuela, Paragvajus) valstybės.

Įstatymo pakeitimai

2026 m. gegužės 22 d. įsigaliojus Lietuvos Respublikos įstatymo ,,Dėl užsieniečių teisinės padėties“ Nr.. IX-2206 pakeitimo įstatymui Nr. XV-945, užsieniečiui, turinčiam leidimą laikinai gyventi darbo pagrindu ir nutraukus darbo sutartį, suteikiamas laikotarpis naujo darbdavio paieškoms (44 straipsnio 8 dalis). Pakeitus darbdavį, kvotos vienetas nėra naudojamas, kaip buvo anksčiau iki pakeitimų**.**

2026 m. Vyriausybės strateginės analizės centro (STRATA) ataskaita „Lietuvos žmogiškojo kapitalo būklė“

Per artimiausią dešimtmetį vidutinė metinė darbuotojų paklausa gali siekti 19,2 tūkst. Numatoma, kad aukštos kvalifikacijos darbo vietų dalis, vidutinės kvalifikacijos dalis šiek tiek mažės, o žemos kvalifikacijos darbuotojų poreikis išliks panašus. Daugiausia darbuotojų reikės administracinės ir aptarnavimo veiklos, švietimo, sveikatos priežiūros ir socialinio darbo, informacijos ir ryšių bei transporto ir saugojimo srityse.

Užsienio darbuotojų poreikis išlieka aktualus, ypač sektoriuose, kuriuose trūksta tinkamos kvalifikacijos darbuotojų. Todėl siūloma užsienio darbuotojų įdarbinimo kvota panašiame į dabartinį lygyje yra viena iš priemonių, galinčių padėti mažinti darbo jėgos trūkumą, užtikrinti ekonominės veiklos tęstinumą ir sudaryti sąlygas lanksčiau reaguoti į esamus bei būsimus darbo rinkos poreikius.

4. Pasiūlymų įgyvendinimo kaštai (lėšų poreikis einamaisiais ir artimiausiais 3 biudžetiniais metais bei jo finansavimo šaltinis)

Projektu teikiamiems pasiūlymams įgyvendinti papildomų Lietuvos Respublikos valstybės, savivaldybių biudžetų ir kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų nereikės. Sutaupyti lėšų neplanuojama.

5. Laukiamas rezultatas ir nauda bei juos patirsiantys subjektai ir asmenų grupės

Įgyvendintos Įstatymo 57^1 straipsnio nuostatos, patvirtintas kvotos dydis 2027 metams, ketinantiems dirbti Lietuvoje užsieniečiams vidutinės kvalifikacijos darbus priskiriamose 4-8 profesijų grupėse.

Siūlomas kvotos dydis atitinka ekonomikos augimo lėtėjimą, mažėjantį registruotų laisvų darbo vietų skaičių, vietinės darbo jėgos rezervą bei jau esamą didelį užsieniečių skaičių darbo rinkoje. Kartu kovotos dydis leidžia ir toliau tenkinti vidutinės kvalifikacijos darbuotojų poreikį. Patvirtinta kvota padės mažinti darbo jėgos trūkumą, prisidės prie neužpildytų darbo vietų skaičiaus mažinimo, tuo pačiu garantuojant užimtumą šalies gyventojams.	
6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos[2] nuostatų įgyvendinimas	
☒ Projektu neįgyvendinamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos nuostatos.	
7. Europos Sąjungos teisės aktų perkėlimas ir (ar) įgyvendinimas	
☒ Projektu neperkeliami ir neįgyvendinami ES teisės aktai.	
8. Notifikavimas[3] Europos Komisijai	
☒ Projektas nenotifikuotinas Europos Komisijai.	
9. Pranešimas[4] Europos Komisijai dėl paslaugų teikimo laisvės	
Pranešimas dėl Projekto Europos Komisijai nėra teiktinas.	
10. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas	
Neatliekamas vadovaujantis Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo metodikos 4 punktu, nes Projektas yra įstatymo įgyvendinamasis teisės aktas ir numatomo teisinio reguliavimo poveikis buvo įvertintas rengiant įstatymo, kurį jis įgyvendina, projektą.	
11. Teisės aktai, kuriuos reikės priimti, pakeisti arba pripažinti netekusiais galios	
☒ Pritarus Projektu teikiamiems pasiūlymams, kitų teisės aktų priimti, pakeisti ar pripažinti netekusiais galios nereikės.	
12. Informacija apie sąvokų ir jas apibrėžiančių terminų įvertinimą Lietuvos Respublikos terminų banko įstatymo ir jo įgyvendinamųjų teisės aktų nustatyta tvarka	
☒ Projektu nekeičiamos galiojančios sąvokos ir (ar) jų apibrėžtys ir nesiūloma apibrėžti naujų.	
13. Konsultavimasis su visuomene	
13.1. Konsultavimosi tikslas	–
13.2. Konsultavimosi būdas	–
13.3. Konsultavimosi trukmė	–
13.4. Suinteresuoti asmenys	–
13.5. Apibendrinti konsultavimosi rezultatai	–
14. Derinimas su suinteresuotomis institucijomis ir visuomene	
14.1. Derinimo būdas	Projektas paskelbtas Teisės aktų informacinėje sistemoje.
14.2. Derinimo terminas	☒ 5 darbo dienos
Pagal Kvotos nustatymo kalendoriniams metams tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. A1-545 „Dėl Kvotos nustatymo kalendoriniams metams tvarkos aprašo patvirtinimo“, kvotos dydis ateinantiems kalendoriniams metams turi būti patvirtintas iki einamųjų kalendorinių metų gruodžio 10 d.	

[2] Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programa, kuriai pritarta Lietuvos Respublikos Seimo 2026 m. liepos 14 d. nutarimu Nr. XV-1157 „Dėl Dvidešimt pirmosios Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos“.

[3] Pagal Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1999 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. 617 „Dėl Informacijos apie techninius reglamentus ir atitikties įvertinimo procedūras teikimo taisyklių patvirtinimo“, reikalavimus.

[4] Pagal Lietuvos Respublikos paslaugų įstatymo ir Informacijos ir pranešimų apie nustatomus Lietuvos Respublikos paslaugų įstatymo 4 straipsnio 2 dalyje nurodytus reikalavimus, taikomus teisės teikti paslaugas įgijimui ar paslaugų teikimo veiklos vykdymui, arba nustatomus ar panaikinamus reikalavimus, taikomus laikinai Lietuvos Respublikoje paslaugas teikiantiems valstybių narių paslaugų teikėjams, teikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2011 m. lapkričio 30 d. nutarimu Nr. 1389 „Dėl Informacijos ir pranešimų apie nustatomus Lietuvos Respublikos paslaugų įstatymo 4 straipsnio 2 dalyje nurodytus reikalavimus, taikomus teisės teikti paslaugas įgijimui ar paslaugų teikimo veiklos vykdymui, arba nustatomus ar panaikinamus reikalavimus, taikomus laikinai Lietuvos Respublikoje paslaugas teikiantiems valstybių narių paslaugų teikėjams, teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, reikalavimus.

15. Projekto iniciatorius
Ministerija.
16. Projekto rengėjai
Ministerijos Darbo rinkos grupės (vadovė Kristina Maksvytienė, tel. +370 690 41845, el. p. Kristina.Maksvytiene@socmin.lt), patarėja Rasa Malaiškienė (tel. +370 658 61342, el. p. Rasa.Malaiskiene@socmin.lt)
17. Kita, Ministerijos nuomone, reikalinga informacija
Leidimus laikinai gyventi darbo pagrindu 2026 m. gavusių užsieniečių: - 5 populiariausios profesijos: tarptautinio krovinių vežimo transporto vairuotojai, suvirintojai, betonuotojai, virėjai, elektrikai. - 5 populiariausios pilietybės: Baltarusijos, Ukrainos, Uzbekistano, Tadžikistano, Indijos.

PRIDEDAMA. Projektas, 1 lapas.

Viceministrė Aušra Putk

Rasa Malaiškienė, tel. +370 658 61342, el. p. rasa.malaiskiene@socmin.lt